



Laboratorio de
Investigaciones
Comunitarias
Patagonia

Curso introdutorio 2018

Planificación en Instituciones de Salud

Y organizaciones sociales

Fundamentación

Las instituciones de salud han sufrido una enorme evolución en los últimos años producto de los complejos procesos que se desarrollan para poder brindar salud. Esta enorme variedad de servicios, personas, estructuras, tecnologías y procesos necesitan de un modelo de organización de carácter no especulativo y con un perfil técnico y de alta previsibilidad.

De la misma manera, otras instituciones sociales también sufren modificaciones debido a la constante evolución de problemas por naturaleza complejos y socialmente sentidos. Los sistemas educativos, ONG's, centros culturales, sistemas de protección social en cierta forma son similares en el hecho de que su objeto (el bienestar social) es un producto en constante cambio y amerita una estructura de trabajo racional para poder cumplir de mejor manera sus objetivos.

Es por ello que los métodos que racionalicen el conjunto de acciones en pos de conseguir mas y mejores objetivos son conducentes. Métodos que sin embargo deben superar una racionalización ingenieril hacia otra más compleja, que vean lo subjetivo tanto como objetivo, ya que lo social y colectivo vive en un mundo objetivo, pero sus miembros están unidos por lazos invisibles (lazos sociales) que le dan sentido y pertenencia.

La planificación es el método que nos permite estructurar el conjunto de acciones para sustentar los propósitos de la organización en la cual trabajamos. Y la planificación en Instituciones de Salud y Organizaciones sociales está encaminada a contemplar aspectos específicos de las mismas en el proceso de planificación.

Este curso se propone brindar los fundamentos básicos para el diseño de planes y proyectos en instituciones de salud y sociales.



Objetivos:

- **Brindar los conocimientos básicos sobre los principios de la planificación.**
- **Entrenar sobre las herramientas básicas de planificación.**
- **Contextualizar lo aprendido en situaciones reales de las instituciones de su pertenencia.**

Destinatarios

- **Personas que ocupan o con interés en ocupar cargos directivos en instituciones de salud y sociales.**
- **Personas que deseen racionalizar acciones de sus instituciones a través de un método de planificación.**
- **Instituciones sociales y sanitarias.**

Características del curso

El curso es de duración cuatrimestral modalidad virtual dividió en 4 módulos. Cada instancia del curso presenta a su vez 4 momentos definidos: una presentación teórica, la entrega de materia bibliográfica para profundizar, un trabajo práctico con situaciones reales y una instancia de tutoría para acompañar las dudas de cada momento. Cada una de estas instancias prácticas pretende abordar las diferentes etapas del proceso de planificación y culmina con un plan, programa o proyecto sobre un contexto real.

Evaluación

Cada modulo se aprueba aprobando el trabajo practico que condensa los contenidos teóricos que se brindaron previamente. El curso se aprueba con el 75% de los trabajos aprobados y con el proyecto final acabado. Se entregara un certificado online al aprobar el curso.



Programa

Modulo 1: Principios de Planificación

Antecedentes históricos del método de planificación. La importancia de la planificación. Porque planificamos. El ciclo de vida de la planificación. Planes estratégicos versus planes operativos. Los proyectos en el contexto de la planificación. El lugar de la planificación en las instituciones y organizaciones sociales. Métodos de planificación. Visión y misión de una organización, el punto de partida del proceso de planificación.

Modulo 2: la identificación, análisis y selección de problemas.

Que es un problema. Diferentes tipos de problemas. Fuentes de datos para la identificación de problemas. Identificación de problemas: triangulación de métodos. El análisis del contexto: actores y entornos. La selección de problemas, el análisis de la problemáticas y su racionalización; métodos de ponderación y valoración estratégicas. El

Modulo 3: la implementación de acciones

Problemas, objetivos y acciones: la lógica de la planificación. Métodos de planificación: Planificación Estratégica Situacional, Marco Lógico y Planificación Ingenieril: como diseñar planes en cada uno de los métodos. La organización de un Plan y la asignación de responsabilidades: flujo gramas de procesos. Insumos, procesos, resultados: el aporte de la mirada sistémica en los planes y proyectos. Cronogramas: algunos modelos de organización en el tiempo. Presupuestos: principios de métodos.

Modulo 4: la comunicación y monitoreo de planes.

La evaluación de los proyectos: evaluaciones, monitoreo y vigilancia. La socialización de proyectos: principios de una presentación eficaz. La comunicación de proyectos: como llegar a la población objetivo.

Modulo integrador final: la realización de un plan basado en los conceptos aprendidos.